

Параметры и критерии стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

№ п\п	Критерий (Вид деятельности)	Показатель	% от должностного оклада, тарифной ставки (оклада)	Срок	Категории работников
1	2	3	4	5	6
1	Высокая результативность работы	1. Выполнение плановых работ надлежащего качества и в срок.	15%	год	Специалисты, служащие, рабочие
2	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы служб	1. Обеспечение антитеррористической, пожарной, электробезопасности, санитарно-эпидемиологических требований в период чрезвычайных ситуаций	15%	год	Специалисты, служащие, рабочие
		2. Использование в трудовой деятельности программных (информационных) продуктов: -Единая информационная система в сфере закупок -Официальный сайт для размещения информации bas.gov.ru -АИАС АРМ Директор -АИАС «Управление ДОО» -АИАС Аверс «Электронный классный журнал» -АИАС «Мониторинг» -АРМ «Библиотека» -АРМ «Расписание» -ВУС «Зачисление в ОО» -РИС ОГЭ, ЕГЭ -ИС «Всероссийская олимпиада» -АРМ «Аттестат-экспресс» -Мониторинги по заработной плате	за каждый вид 5%	год	Специалисты, служащие, рабочие

		-Мониторинг использования энергоресурсов			
		3. Выполнение заданий, не входящих в должностные инструкции	20%	год	Специалисты, служащие, рабочие
		4. Выполнение сезонных работ на территории образовательной организации	5%	с 01.11.2017г. по 31.03.2018г.	Дворник
		5.Администрирование (поддержка работоспособности) локальной сети, администрирование серверов, поддержка функционирования программного обеспечения рабочих станций, осуществление фильтрации контента	15%	год	Специалисты, служащие